

KLAUZULA INFORMACYJNA

Obowiązek informacyjny dla kandydatów do pracy (UoP, UCP)

ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Twoich danych osobowych jest Axians IT Solutions Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Postępu 21D, 02-676 Warszawa.

DANE KONTAKTOWE

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować poprzez e-mail RODO@axians.pl lub pisząc na adres korespondencyjny spółki, w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania danych osobowych.

CEL PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA

1. W przypadku, gdy rekrutacja zmierza do zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę, Twoje dane osobowe są przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji, w zakresie m. in. następujących danych osobowych:

- a) imię i nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia;
- b) oczekiwania finansowe, termin rozpoczęcia pracy;
- c) w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa;

- a) Niezbędność do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze w związku z realizacją procesu rekrutacji (w zakresie danych wymaganych przez Kodeks Pracy, art. 22¹ § 1);
- b) Niezbędność przetwarzania danych przed zawarciem umowy, na żądanie osoby, której dane dotyczą;
- c) Podstawą prawną jest zgoda Kandydata;

2. W przypadku, gdy rekrutacja zmierza do zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną, Twoje dane osobowe są przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji, w zakresie m. in. następujących danych osobowych:

- a) imię i nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, oczekiwania finansowe, termin rozpoczęcia świadczenia usług;
- b) w zakresie danych niewymaganych, a podanych przed kandydata fakultatywnie;

- a) Niezbędność przetwarzania danych przed zawarciem umowy, na żądanie osoby, której dane dotyczą;
- b) Podstawą prawną przetwarzania jest zgoda Kandydata;

3. Prowadzenie przyszłych procesów rekrutacyjnych na inne lub podobne stanowiska.	Podstawą prawną przetwarzania jest dobrowolnie wyrażona zgoda.
4. Ustalenie, dochodzenie lub obrona przed ewentualnymi roszczeniami, związanymi z procesem rekrutacji.	Niezbędność przetwarzania do realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora, którym jest możliwość dochodzenia przez niego roszczeń lub obrona przed nimi.

PROFILOWANIE

W celu wyłonienia kandydatów najlepiej pasujących na określone stanowisko pracy możemy zastosować procesy oparte na profilowaniu. Profilowanie to polega na ocenie kwalifikacji, umiejętności i predyspozycji kandydatów na określone stanowisko pracy przy pomocy różnego rodzaju testów. Pomaga nam to w dokonaniu obiektywnej oceny kwalifikacji, kompetencji, umiejętności oraz predyspozycji kandydatów do zajmowania określonego stanowiska.

ODBIORCY DANYCH

Twoje dane osobowe mogą być przekazywane następującym podmiotom:

1. Podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, takim jak agencje rekrutacyjne, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT oraz innym spółkom należącym do grupy kapitałowej Vinci Energies, o ile zachodzi uzasadniony interes Administratora
2. Operatorom pocztowym i firmom kurierskim.

OKRES PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji i wyłonienia kandydata, a następnie przez okres 3 miesiące na wypadek, gdyby spółka musiała powtórzyć proces rekrutacji, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od daty złożenia aplikacji.

W zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody – do jej wycofania, przy czym w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy od daty złożenia aplikacji.

Okres przetwarzania danych osobowych może być przedłużony w sytuacji, gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami jak również w celu zapewnienia bezpieczeństwa. Po tym okresie dane będą przetwarzane jedynie w zakresie w przepisami prawa.

PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ

1. Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych administrator prosi o wycofywanie zgód drogą pisemną lub elektroniczną.
2. Prawo do informacji o przetwarzaniu danych osobowych.
3. Prawo uzyskania kopii danych.
4. Prawo do sprostowania.
5. Prawo do usunięcia danych.
6. Prawo do ograniczenia przetwarzania.
7. Prawo do przenoszenia danych.

8. Prawo sprzeciwu wobec innych celów przetwarzania danych.
9. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w Polsce.

Podanie przez Ciebie danych osobowych w procesie rekrutacyjnym w zakresie punktów 1 a) albo 2 a) jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia kandydatury.