

KLAUZULA INFORMACYJNA

Obowiązek informacyjny dla kandydatów do pracy (UoP, UCP)

ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Twoich danych osobowych jest Axians IT Services Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, ul. Postępu 21D, 02-676 Warszawa.

DANE KONTAKTOWE

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować poprzez e-mail RODO@axians.pl lub pisząc na adres korespondencyjny spółki, w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania danych osobowych.

CEL PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA

1. W przypadku, gdy rekrutacja zmierza do zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę, Twoje dane osobowe są przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji, w zakresie m. in. następujących danych osobowych:

a) imię i nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia;

b) oczekiwania finansowe, termin rozpoczęcia pracy;

c) w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa;

a) Niezbędność do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze w związku z realizacją procesu rekrutacji (w zakresie danych wymaganych przez Kodeks Pracy, art. 22¹ § 1);

b) Niezbędność przetwarzania danych przed zawarciem umowy, na żądanie osoby, której dane dotyczą;

c) Podstawą prawną przetwarzania jest zgoda Kandydata;

2. W przypadku, gdy rekrutacja zmierza do zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną, Twoje dane osobowe są przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji, w zakresie m. in. następujących danych osobowych:

a) imię i nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia, oczekiwania finansowe, termin rozpoczęcia świadczenia usług;

b) w zakresie danych niewymaganych, a podanych przed kandydata fakultatywnie;

a) Niezbędność przetwarzania danych przed zawarciem umowy, na żądanie osoby, której dane dotyczą;

b) Podstawą prawną przetwarzania jest zgoda Kandydata;

3. Prowadzenie przyszłych procesów rekrutacyjnych na inne lub podobne stanowiska.	Podstawą prawną przetwarzania jest dobrowolnie wyrażona zgoda.
PROFILOWANIE W celu wyłonienia kandydatów najlepiej pasujących na określone stanowisko pracy możemy stosować profilowanie, co realizujemy w oparciu o nasz prawnie uzasadniony interes polegający na wyszukaniu kandydatów najlepiej pasujących na dane stanowisko pracy. Profilowanie polega na ocenie kwalifikacji, umiejętności i predyspozycji kandydatów na określone stanowisko przy pomocy różnego rodzaju filtrów wyszukiwania, jak również poprzez przeprowadzanie różnego rodzaju testów wiedzy.	
ODBIORCY DANYCH Twoje dane osobowe mogą być przekazywane następującym podmiotom: 1. Podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora w związku z prowadzeniem procesów rekrutacji, takim jak agencje rekrutacyjne, a także dostawcom systemów informatycznych i usług IT 2. Innym spółkom należącym do grupy kapitałowej Vinci Energies, o ile zachodzi uzasadniony interes Administratora 3. Podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa. 4. Operatorom pocztowym i firmom kurierskim.	
OKRES PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do przeprowadzenia procesu rekrutacji i wyłonienia kandydata, a następnie przez okres 3 miesiące na wypadek, gdyby spółka musiała powtórzyć proces rekrutacji, nie dłużej jednak niż przez okres 6 miesięcy od daty złożenia aplikacji. W zakresie, w jakim przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody – do jej wycofania, przy czym w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych dla celów przyszłych rekrutacji, dane będą przetwarzane przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące od daty złożenia aplikacji.	
PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZA 1. Każdą z wyrażonych zgód można wycofać w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej wycofaniem. Dla celów dowodowych administrator prosi o wycofywanie zgód drogą pisemną lub elektroniczną. 2. Prawo do informacji o przetwarzaniu danych osobowych. 3. Prawo uzyskania kopii danych. 4. Prawo do sprostowania. 5. Prawo do usunięcia danych. 6. Prawo do ograniczenia przetwarzania. 7. Prawo do przenoszenia danych. 8. Prawo sprzeciwu wobec innych celów przetwarzania danych. 9. Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych w Polsce.	
Podanie przez Ciebie danych osobowych w procesie rekrutacyjnym w zakresie punktów 1 a) albo 2 a) jest warunkiem wzięcia udziału w danym procesie rekrutacyjnym. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia kandydatury.	