

KLAUZULA INFORMACYJNA dla kandydatów do pracy (UoP, UCP)

ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem danych osobowych jest Axians IT Solutions Poland Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie (02-676), ul. Postępu 21D.

DANE KONTAKTOWE

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym można kontaktować się pod adresem e-mail RODO@axians.pl lub listownie na adres siedziby spółki, we wszelkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych.

CEL I PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

1. Rekrutacja w celu zawarcia umowy o pracę

Dane osobowe są przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, w szczególności w zakresie: imienia i nazwiska, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, oczekiwań finansowych oraz planowanego terminu rozpoczęcia pracy. Podstawą prawną przetwarzania jest:

- obowiązek prawny Administratora wynikający z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy,
- podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 pkt.1 lit. b RODO)
- zgoda kandydata – w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa (art. 6 pkt.1 lit a RODO)

2. Rekrutacja w celu zawarcia umowy cywilnoprawnej

Dane osobowe są przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, w szczególności w zakresie: imienia i nazwiska, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, oczekiwań finansowych oraz planowanego terminu rozpoczęcia współpracy. Podstawą prawną przetwarzania jest:

- podjęcie działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 pkt.1 lit. b RODO)
- zgoda kandydata – w zakresie danych podanych dobrowolnie (art. 6 pkt.1 lit a RODO)

3. Przyszłe procesy rekrutacyjne

W przypadku wyrażenia odrębnej zgody dane osobowe mogą być przetwarzane w celu prowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych na podobne lub inne stanowiska.

PROFILOWANIE

Administrator może stosować profilowanie w celu wyboru kandydatów najlepiej dopasowanych do danego stanowiska. Profilowanie polega na analizie kwalifikacji, umiejętności i predyspozycji kandydatów, m.in. z wykorzystaniem różnego rodzaju kryteriów wyszukiwania oraz testów wiedzy, i odbywa się na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora.

ODBIORCY DANYCH

Dane osobowe mogą być przekazywane:

1. Podmiotom wspierającym Administratora w realizacji procesów rekrutacyjnych, w tym agencjom rekrutacyjnym oraz dostawcom systemów i usług IT.
2. Naszym kontrahentom, wyłącznie w celu oceny kompetencji kandydata na potrzeby konkretnego projektu, w zakresie ograniczonym do danych kontaktowych.
3. Spółkom z grupy kapitałowej Vinci Energies, jeżeli istnieje uzasadniony interes Administratora
4. Podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.
5. Operatorom pocztowym i firmom kurierskim.

OKRES PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH

Dane osobowe będą przetwarzane przez okres trwania procesu rekrutacji, a następnie przez okres do 3 miesięcy na potrzeby ewentualnego jego wznowienia, nie dłużej jednak niż przez 6 miesięcy od daty złożenia aplikacji. W przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody – do momentu jej wycofania, przy czym dane przetwarzane na potrzeby przyszłych rekrutacji nie dłużej niż przez 24 miesiące od dnia złożenia aplikacji.

PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ

1. Prawo cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania przed jej wycofaniem (dla celów dowodowych Administrator rekomenduje składanie oświadczeń o cofnięciu zgody drogą pisemną lub elektroniczną).
2. Prawo dostępu do danych i uzyskania kopii
3. Prawo do sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania
4. Prawo do przenoszenia danych.
5. Prawo sprzeciwu wobec innych celów przetwarzania danych.
6. Prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Podanie danych osobowych niezbędnych do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego jest warunkiem udziału w tym procesie. Konsekwencją niepodania danych jest brak możliwości rozpatrzenia kandydatury.